

Relazione illustrativa

Contratto Collettivo Integrativo anno 2026

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge
--

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	29.04.2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Rettrice, Prof.ssa Tiziana Laureti - Direttore Generale, Avv. Alessandra Moscatelli - Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini - Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott. Antonio Landi Parte Sindacale R.S.U. - Agnese Apuzza - Francesco Della Rosa - Giuseppina Fiorentini - Antonio Fiorillo - Augusto Sassara - Lucrezia Scioscia Santoro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - ANIEF - CISL FSUR - FED. GILDA UNAMS - FED. UIL SCUOLA RUA - SNALS Firmatari – punti a) R.S.U. - Agnese Apuzza - Francesco Della Rosa - Giuseppina Fiorentini - Antonio Fiorillo - Augusto Sassara - Lucrezia Scioscia Santoro

		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - CISL FSUR - FED. GILDA UNAMS - FED. UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo Aree ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione salario accessorio Fondo 2025 - Addendum
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 30/01/2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.
		La Relazione sulla Performance (anno 2024) è approvata dal C.d.A. nella seduta del 29/05/2025 e validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2025 - Addendum

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 29 aprile 2026, le parti convengono in merito ai criteri di ripartizione delle risorse del salario accessorio 2025, come integrati in applicazione dell'art. 1, comma 832 della Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Le risorse aggiuntive sono destinate al finanziamento di misure di *Welfare* a favore del personale T.A. di Ateneo come di seguito indicato.

Art. 120 – Fondo risorse decentrate personale delle Aree: utilizzo.

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all'art. 119 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

Art.120 c. 1 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Indennità Mensile Ateneo	€ 751.817,75	€ 997.662,18 compreso c. e.
--------------------------	--------------	-----------------------------

Il valore mensile dell'IMA viene fissato in € 220 al netto del c.e.

Art.120 c. 2 lett. a) – Premi correlati alla *performance* individuale

<i>Performance</i> individuale	€ 42.753,47	€ 56.733,85 compreso c. e
Premio Innovazione	€ 2.260,74	€ 3.000,00 compreso c. e.
Premio " <i>Maurizio Menicacci</i> "	€ 2.260,74	€ 3.000,00 compreso c. e.

Art.120 c. 2 lett. b) – Premi correlati alla *performance* organizzativa

<i>Performance</i> organizzativa	€ 104.268,17	€ 138.363,86 compreso c. e.
----------------------------------	--------------	-----------------------------

Art.120 c. 2 lett. c) – Indennità

Indennità di responsabilità	€ 83.031,47	€ 110.182,75 compreso c.e.
-----------------------------	-------------	----------------------------

Art.120 c. 2 lett. e) – Progressione economica all'interno delle categorie

PEIA Aree	€ 77.800,00	€ 103.240,60 compreso c.e
-----------	-------------	---------------------------

Art.120 c. 2 lett. g) – *Welfare*

<i>Welfare</i>	€ 114.082,16	€ 151.387,01 compreso c. e.
----------------	--------------	-----------------------------

I criteri per la distribuzione delle risorse da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario sono invariati dal 2008. Le risorse € 10.585,33 (€ 14.046,73 con c.e.) sono ripartite in due quote messe a disposizione del Rettore e del Direttore Generale per i rispettivi Uffici di staff che hanno particolari articolazioni dell'orario di lavoro, una terza quota è riservata a particolari ed impreviste esigenze dell'Ateneo.

Fondo ex art. 86 CCNL 2008

Lavoro straordinario	€ 10.585,33	€ 14.046,73 compreso c. e.
----------------------	-------------	----------------------------

Art. 122 – Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: utilizzo.

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all'art. 121 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

Art.122 c. 1 lett. a) – Retribuzione di posizione e di risultato al personale di Area EP

Indennità di posizione	€ 65.000,00	€ 86.255,00 compreso c. e.
Indennità di risultato	€ 21.240,00	€ 28.185,46 compreso c. e.

Art.122 c. 1 lett. b) – Progressioni economiche del personale di Area EP

PEIA Area EP	€ 4.400,00	€ 5.838,80 compreso c. e.
--------------	------------	---------------------------

Art.122 c. 1 lett. c) – Welfare

Welfare	€ 7.286,81	€ 9.669,59 compreso c. e.
---------	------------	---------------------------

L'Addendum al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro relativo al Fondo 2025, approvato nella riunione del 29 aprile 2026, sarà pubblicato sul sito di Ateneo, sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<https://www.unitus.it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/contratti-integrativi/>

Avv. Alessandra Moscatelli
Direttore Generale



Firmato digitalmente da:
Moscatelli Alessandra
Firmato il 26/05/2026 11:59
Seriale Certificato: 4979321
Valido dal 20/10/2025 al 20/10/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature
CA

Prof.ssa Tiziana Laureti
Rettrice



Firmato digitalmente da:
Laureti Tiziana
Firmato il 26/05/2026 16:32
Seriale Certificato: 4733777
Valido dal 18/07/2025 al 18/07/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA