

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il Titolo III *“Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 23 dicembre 2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 marzo 2026 con cui è stata approvata la costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2026;

VISTA l'ipotesi di accordo del 7 maggio 2026 relativa alla ripartizione dei fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2026;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 maggio 2026 con cui la delegazione di parte di parte datoriale è stata autorizzata alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di cui sopra;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti nella seduta del 23 giugno 2026;

tutto ciò premesso,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

individuare ai sensi dell'art. 81, commi 1 e 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 23 dicembre 2025, giusta delibera del Consiglio di amministrazione del 26 giugno 2018

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Criteri di ripartizione fondi anno 2026 per il trattamento accessorio ex artt. 119 e 121 del C.C.N.L. 2019/2021, art. 17, comma 3, lett. a) C.C.N.L. 2022-2024

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 29 aprile 2026 le parti convengono in merito ai seguenti criteri di ripartizione per l'anno 2026 dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) del C.C.N.L. 2019/2021:

Fondo AREE – Ripartizione ex art. 120 C.C.N.L. 2019/2021

Voci di ripartizione	Importo senza c.e.	Importo con c.e.
----------------------	--------------------	------------------



IMA	753.579,50	1.000.000,00
Performance individuale	47.798,21	63.428,22
Premio innovazione	2.260,74	3.000,00
Premio "M. Menicacci"	2.260,74	3.000,00
Performance organizzativa	138.695,00	184.048,27
Indennità di posizione organizzativa	100.000,00	132.700,00
Welfare	104.022,90	138.038,39
PEIA	133.400,00	177.021,80
TOTALE complessivo	1.282.017,09	1.701.236,68

Fondo Elevate Professionalità - Ripartizione ex art. 122 C.C.N.L. 2019/2021

Voci di ripartizione	Importo senza c.e.	Importo con c.e.
INDENNITA' DI POSIZIONE EP	65.000,00	86.255,00
INDENNITA' DI RISULTATO EP	21.240,00	28.185,48
PEIA	6.600,00	8.758,20
Welfare	2.622,45	3.479,99
TOTALE complessivo	95.462,45	126.678,67

Le parti concordano di fissare una nuova seduta di contrattazione integrativa, qualora intervengano ulteriori e sopravvenute disponibilità, al fine di definirne i criteri di ripartizione.

Delegazione di Parte Pubblica

Rettrice **Prof.ssa Tiziana Laureti**

Firmato digitalmente da:
Canestrelli Daniele
Firmato il 17/07/2026 09:41
Seriale Certificato: 5357358
Valido dal 24/03/2026 al 24/03/2029
Info: certificati@univ-toscana.it

Direttore Generale **Avv. Alessandra Moscatelli**

Firmato digitalmente da:
Moscatelli Alessandra
Firmato il 17/07/2026 09:34
Seriale Certificato: 4979321
Valido dal 20/10/2025 al 20/10/2028
Info: Certificati@univ-toscana.it

Responsabile del Servizio Risorse Umane **Dott.ssa Daniela Cicalini**

Responsabile dell'Ufficio competente in materia di relazioni sindacali **Dott. Antonio Landi**

Antonio Landi



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
TUSCIA

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Agnese APUZZA

Francesco DELLA ROSA

Giuseppina FIORENTINI

Antonio FIORILLO

Augusto SASSARA

Lucrezia SCIOSCIA SANTORO

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 23/12/2025

FED. UIL SCUOLA RUA

CISL FSUR

FED. GILDA UNAMS

ANIEF

SNALS

Viterbo, 15 luglio 2026