

Confronto sindacale 29 aprile 2026

Punto 1 o.d.g.

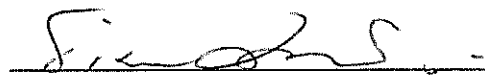
Criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e professionale, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, art. 17, comma 6, lett. j) C.C.N.L. 2022-2024

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2022/2024 vigente per il comparto Istruzione e Ricerca, l'Amministrazione ha avviato il confronto con le O.O.S.S. e la R.S.U. in merito ai criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa e professionale, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Le OO.SS. e le R.S.U. concordano con la proposta formulata dall'Amministrazione.

Delegazione di parte datoriale – C.d.A. del 26/06/2018

Rettrice, Prof.ssa Tiziana Laureti



Direttore Generale, Avv. Alessandra Moscatelli



CRITERIO 1	PESO
Esposizione al rischio corruttivo	50%
CRITERIO 2	PESO
Complessità delle funzioni	40%
CRITERIO 3	PESO
Innovatività	10%

Criteria	Indicatore	Misura dell'indicatore			Peso
Esposizione al rischio corruttivo	Grado di rischio *	3	2	1	50%
Complessità funzioni	Grado di complessità processi gestiti**	3	2	1	40%
Innovatività	Grado di coinvolgimento nei processi innovativi strategici ***	3	2	1	10%

*** ESPOSIZIONE AL RISCHIO CORRUTTIVO**

quando le attività svolte abbiano un basso livello di interesse "esterno", un ridotto grado di discrezionalità nell'ambito di un processo decisionale e un ridotto rischio di incorrere in responsabilità di natura amministrativo-contabile innanzi alla Corte dei Conti	Basso= 1
quando alcune delle attività svolte abbiano un significativo livello di interesse "esterno", un grado di discrezionalità non marginale nell'ambito di un processo decisionale e significativo rischio di incorrere in responsabilità di natura amministrativo-contabile innanzi alla Corte dei Conti	Medio= 2
quando la maggior parte delle attività svolte abbiano un elevato livello di interesse "esterno", un grado di discrezionalità non marginale nell'ambito di un processo decisionale e un elevato rischio di incorrere in responsabilità di natura amministrativo-contabile innanzi alla Corte dei Conti; è assegnato in ogni caso il grado di rischio alto: a) a tutte le posizioni per cui è previsto il pagamento a carico di Ateneo della polizza per la copertura dei danni derivanti da colpa lieve b) a tutte le posizioni esposte a significativo rischio corruttivo ricoperte da dipendenti che svolgono attività presso Servizi con EP vacanti	Alto = 3

**** COMPLESSITA' DELLE FUNZIONI**

quando i compiti da svolgere implicano l'utilizzo ripetitivo delle medesime conoscenze	Basso=1
quando i compiti da svolgere implicano l'utilizzo di un discreto numero di ambiti conoscitivi differenti	Medio= 2
quando i compiti da svolgere implicano l'utilizzo di ambiti conoscitivi diversi	Alto = 3

*****INNOVATIVITA'**

se il titolare della posizione opera in un contesto senza significativi elementi di variabilità e non partecipa a processi innovativi in relazione alle proprie funzioni	Basso=1
se il titolare della posizione opera in un contesto con significativi elementi di variabilità e partecipa occasionalmente ai processi innovativi in relazione alle proprie funzioni	Medio= 2
se il titolare della posizione opera in un contesto esternamente variabile e prende frequentemente parte ai processi innovativi in relazione alle proprie funzioni	Alto = 3