



*Il Direttore Generale*

**VISTO** il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, in particolare l'articolo 43, comma 6, relativo all'utilizzo di permessi, aspettative e distacchi sindacali da parte delle confederazioni e delle organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione collettiva nazionale;

**VISTO** il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, ed in particolare l'art. 7, che riduce l'utilizzo delle prerogative sindacali nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l'ACQ 7 agosto 1998, sulla costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il CCNQ 13 luglio 2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2016-2018 ed in particolare l'art.5 "Comparto dell'Istruzione e della Ricerca", in cui è ricompresa l'Università;

**VISTO** il CCNQ 4 dicembre 2017 contenente l'intera disciplina relativa alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali e l'allegata tavola n. 6;

**VISTO** il CCNQ 19 novembre 2019 relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

**VISTO** il CCNQ 30 novembre 2023 relativo alla ripartizione dei distacchi e permessi tra le Associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

**VISTA** la Guida Operativa pubblicata dall'ARAN nel febbraio 2024, relativa alle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

**CONSIDERATO** che presso questo Ateneo si sono svolte le elezioni per il rinnovo della R.S.U. - tornata elettorale del 5-7 aprile 2022;

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 23 dicembre 2025, Triennio 2022 - 2024, relativo al Comparto Istruzione e Ricerca;

**VISTO** il D.D.G. 133 del 18.02.2026 relativo alla ripartizione del Monte ore sindacale anno 2026, in merito al quale si rileva un refuso nei calcoli relativamente al dato elettorale;

**RITENUTO** di provvedere alle necessarie rettifiche del predetto dispositivo;

**TENUTO CONTO** che in data 23 dicembre 2025 hanno sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca, triennio 2022-2024, le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali: CISL FSUR, CISL, FED. UIL SCUOLA RUA, UIL, SNALS CONFSAI, CONFSAI, FED. GILDA UNAMS, CGS, ANIEF, CISAL;

**CONSIDERATO** che il contingente di permessi spetta in proporzione ai dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, conteggiando quelli in posizione di comando o fuori ruolo tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;

**CONSIDERATO** che il personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2025 è pari a 277 unità;

**TENUTO CONTO** che il contingente di permessi sindacali va quindi ripartito secondo la seguente proporzione:

- 25 minuti e 30 secondi alla RSU → 277 dipendenti x 25:30 = 118 ore
- 25 minuti e 30 secondi alle organizzazioni sindacali rappresentative → 277 dipendenti x 25:30 = 118 ore

**CONSIDERATO** che il contingente dei permessi di spettanza della R.S.U., pari a 118 ore per l'anno 2026, è da queste gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;

**CONSIDERATO** che la distribuzione del monte ore spettante alle organizzazioni sindacali è effettuata proporzionalmente, in base alla rappresentatività accertata in sede locale con la metodologia indicata dal CCNQ 4 dicembre 2017;

**CONSIDERATO** che alla determinazione delle percentuali di rappresentatività nell'Amministrazione concorrono:

- il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato alla data del 31 dicembre di ogni anno e rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

- il dato elettorale, risultante dalla percentuale dei voti ottenuti da ciascuna lista nell'ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato, come da verbale riassuntivo inviato all'ARAN;

**CONSIDERATO** che il dato associativo al 31 dicembre 2025, rilevato a gennaio 2026, delle organizzazioni sindacali presenti presso questo Ateneo, riferito al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato, è il seguente:

O.S.	dato associativo	%
FLC CGIL	12	06,82%
CISL FSUR	72	40,91%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	50	28,41%
SNALS CONFSAL	5	2,84%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	37	21,02%
TOTALE deleghe espresse dal personale t.a.	176	100,00%

**CONSIDERATO** che il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi per le organizzazioni sindacali, come riportato sul verbale riassuntivo inviato all'ARAN, è il seguente:

O.S.	dato elettorale	%
FLC CGIL	21	7,664%
CISL FSUR	111	40,511%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	79	28,832%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	63	22,993%
TOTALE voti espressi	274	100,000%

**CONSIDERATA** la media fra dato associativo e dato elettorale:

O.S.	dato associativo	dato elettorale	media
FLC CGIL	06,82%	7,664%	7,241%
CISL FSUR	40,91%	40,511%	40,710%
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	28,41%	28,832%	28,621%
SNALS CONFSAL	2,84%	----	1,420%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	21,02%	22,993%	22,008%
totale	100,00%	100,00%	100,00%

**CONSIDERATO** che la somma delle percentuali medie delle sole organizzazioni sindacali rappresentative è pari a 100 %;

**CONSIDERATO** il monte ore di amministrazione deve essere integralmente distribuito alle organizzazioni sindacali rappresentative e occorre quindi riproporzionare il peso di ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa come di seguito indicato:

O.S.	media	media riproporzionata
FLC CGIL	7,24%	7,241%

CISL FSUR	40,71%	40,710%
FED. UIL SCUOLA RUA	28,62%	28,621%
SNALS CONFSAL	1,42%	1,420%
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	22,01%	22,008%
totale	100%	100,000%

**CONSIDERATO** che dal contingente di spettanza di ciascuna sigla va detratta la quota pari alla percentuale di utilizzo cumulato dei permessi, ex art. 12 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i.;

O.S.	% media rappresentatività	ripartizione monte-ore corrispondente a 7.064 min.	riduzione % per quota cumulata	minuti totali spettanti
FLC CGIL	7,241%	511	45%	281
CISL FSUR	40,710%	2.876	45%	1.582
FED. UIL SCUOLA RUA	28,621%	2.022	45%	1.112
SNALS CONFSAL	1,420%	100	45%	55
FED. GILDA UNAMS	22,008%	1.555	----	1.555

**CONSIDERATO** che il monte ore di amministrazione per l'anno 2026 è così distribuito tra le organizzazioni sindacali rappresentative:

O.S.	quota espressa in minuti	quota espressa in ore e minuti
FLC CGIL	281	4 :41
FEDERAZIONE CISL	1.582	26 :22
FED. UIL SCUOLA RUA	1.112	18:32
SNALS CONFSAL	55	00:55
FEDERAZIONE GILDA UNAMS	1.555	25: 55

Tot. Anno 2026 – 76 ore e 25 minuti

#### DECRETA

- Art. 1 Alle associazioni sindacali rappresentative del Comparto Istruzione e Ricerca presenti presso questo Ateneo spettano, per l'anno 2026, 76 ore e 25 minuti di permesso sindacale ripartite come indicato nell'ultima tabella in premessa.
- Art. 2 Alla R.S.U. presente in questo Ateneo spettano, per l'anno 2026, 118 ore di permesso sindacale da gestire autonomamente con propria regolamentazione.
- Art. 3 La titolarità dei permessi sindacali, nella misura stabilita con il presente provvedimento, spetta ai componenti della R.S.U. e ai dirigenti delle associazioni sindacali rappresentative.

Avv. Alessandra Moscatelli  
Direttore Generale