

Relazione illustrativa Contratto Collettivo Integrativo anno 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo	18.09.2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rettore, Prof. Stefano Ubertini - Direttore Generale, Avv. Alessandra Moscatelli <li style="padding-left: 20px;">Dirigente I Divisione - Responsabile Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Daniela Cicalini - Responsabile Ufficio Personale dirigente e tecnico amministrativo, Dott. Antonio Landi <p>Parte Sindacale</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agnese Apuzza - Francesco Della Rosa - Giuseppina Fiorentini - Antonio Fiorillo - Augusto Sassari - Lucrezia Scioscia Santoro <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANIEF - FLC CGIL - CISL FSUR - FED. GILDA UNAMS - SNALS <p>Firmatari – punti a)</p> <p>R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agnese Apuzza - Francesco Della Rosa - Giuseppina Fiorentini - Antonio Fiorillo - Augusto Sassari

		<p>- Lucrezia Scioscia Santoro</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>- CISL FSUR</p> <p>- FED. GILDA UNAMS</p> <p>- SNALS</p>
Soggetti destinatari		Personale tecnico amministrativo Aree ed EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027 è stato approvato nella seduta del C.d.A. del 30/01/2025.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 14/03/2013, n. 33.</p> <p>La Relazione sulla Performance (anno 2024) è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e approvata dal C.d.A. nella seduta del 29/05/2025.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Criteri di ripartizione del trattamento accessorio 2025.

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 26 maggio 2025, le parti convengono in merito ai seguenti criteri di ripartizione delle risorse del salario accessorio 2025, come di seguito esposto.

Art.120 – Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: utilizzo.

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all'art. 119 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

Art.120 c. 1 – Indennità Mensile di Ateneo - IMA

Indennità Mensile Ateneo	€ 751.817,75	€ 997.662,18 compreso c. e.
--------------------------	--------------	-----------------------------

Il valore mensile dell'IMA viene fissato in € 220 al netto del c.e.

Art.120 c. 2 lett. a) – Premi correlati alla *performance* individuale

<i>Performance</i> individuale	€ 42.753,47	€ 56.733,85 compreso c. e
Premio Innovazione	€ 2.260,74	€ 3.000,00 compreso c. e.
Premio " <i>Maurizio Menicacci</i> "	€ 2.260,74	€ 3.000,00 compreso c. e.

In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance sono destinati alla *performance* individuale € 42.753,47 al netto del c.e. al fine di incentivare le prestazioni lavorative del personale nel caso in cui il dipendente riporti un punteggio compreso tra 80 e 100 nella scheda di valutazione relativa all'anno 2025.

Ai sensi dell'art. 22 del Decreto legislativo 150/2009, l'Amministrazione intende riproporre anche per l'anno 2025 il premio annuale per l'innovazione, articolato nella sezione dell'innovazione amministrativa e nella sezione dell'innovazione digitale. Il premio viene assegnato ai migliori due progetti realizzati nell'anno, in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla performance dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo indipendente di valutazione della performance di cui all'articolo 14 del D. Lgs 150/2009, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate da singoli dipendenti o da gruppi di lavoro. Per il progetto risultato primo vincitore ci sarà anche un premio aggiuntivo, consistente nell'iscrizione gratuita a corsi di studio dell'Ateneo, in modo da consentire l'accesso ad un percorso di alta formazione coerente con il profilo professionale del dipendente o

del gruppo di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del D. Lgs 150/2009. A tal fine sono stanziati complessivamente € 4.521,48 (€ 6.000,00 compreso c.e.).

Tale somma è da computare nella quota destinata alla *performance* individuale.

Art.120 c. 2 lett. b) – Premi correlati alla *performance* organizzativa

<i>Performance</i> organizzativa	€ 104.268,17	€ 138.363,86 compreso c. e.
----------------------------------	--------------	-----------------------------

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025-2027, approvato nella seduta del C.d.A. del 30/01/2025, prevede che l'Ateneo sia valutato rispetto a obiettivi strategici e operativi coincidenti con obiettivi stabiliti annualmente dagli Organi di Governo in sede di approvazione del bilancio di previsione.

La Metodologia per la misurazione della *performance* organizzativa è contenuta nel SMVP, pubblicato sul sito di Ateneo nella sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<http://www.unitus.it/it/unitus/performance1/articolo/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

Sono destinati alla *performance* organizzativa, in relazione al grado di conseguimento degli obiettivi, € 104.268,17, da distribuire al personale delle Aree per il contributo prestato con la propria attività lavorativa all'esito raggiunto dall'Ateneo.

Art.120 c. 2 lett. c) – Indennità

Indennità di responsabilità	€ 83.031,47	€ 110.182,75 compreso c.e.
-----------------------------	-------------	----------------------------

Art.120 c. 2 lett. e) – Progressione economica all'interno delle categorie

PEIA Aree	€ 77.800,00	€ 103.240,60 compreso c.e
-----------	-------------	---------------------------

Art.120 c. 2 lett. g) – Welfare

<i>Welfare</i>	€ 44.859,84	€ 59.529,01 compreso c. e.
----------------	-------------	----------------------------

I criteri per la distribuzione delle risorse da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario sono invariati dal 2008. Le risorse € 10.585,33 (€ 14.046,73 con c.e.) sono ripartite in due quote messe a disposizione del Rettore e del Direttore Generale per i rispettivi Uffici di staff che hanno particolari articolazioni dell'orario di lavoro, una terza quota è riservata a particolari ed impreviste esigenze dell'Ateneo.

Fondo ex art. 86 CCNL 2008

Lavoro straordinario	€ 10.585,33	€ 14.046,73 compreso c. e.
----------------------	-------------	----------------------------

Art. 122 – Fondo risorse decentrate personale dell’Area EP: utilizzo.

Si riepilogano le destinazioni delle Risorse del Fondo di cui all’art. 121 del CCNL 18.01.2024 come di seguito specificato:

Art.122 c. 1 lett. a) – Retribuzione di posizione e di risultato al personale di Area EP

Indennità di posizione	€ 65.000,00	€ 86.255,00 compreso c. e.
Indennità di risultato	€ 19.500,00	€ 25.876,48 compreso c. e.

Art.122 c. 1 lett. b) – Progressioni economiche del personale di Area EP

PEIA Area EP	€ 4.400,00	€ 5.838,80 compreso c. e.
--------------	------------	---------------------------

Art.122 c. 2 lett. c) – Welfare

Welfare	€ 1.715,58	€ 2.276,57 compreso c. e.
---------	------------	---------------------------

Il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, approvato nella riunione del 26 maggio 2025 sarà pubblicato sul sito di Ateneo, sezione dedicata alla trasparenza, alla pagina:

<https://www.unitus.it/amministrazione-trasparente/personale/contrattazione-integrativa/contratti-integrativi/>

Avv. Alessandra Moscatelli
Direttore Generale

Prof. Stefano Ubertini
 Rettore