

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO

VISTO il D. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il Titolo III *“Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione del 27 febbraio 2025 relativa alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2025;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3/2025 del 18 marzo 2025, concernente la certificazione dei Fondi del Trattamento Accessorio 2025 e il parere favorevole sull’utilizzo delle risorse;

CONSIDERATO che i Fondi per il trattamento accessorio per le Aree e per le Elevate Professionalità sono stati incrementati, rispettivamente, di Euro 30.071,57 c.e. e di Euro 13.291,22 c.e.;

VISTA l’ipotesi di accordo del 19 settembre 2025 relativa alla ripartizione dei fondi del trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2025 con cui la delegazione di parte di parte datoriale è stata autorizzata alla sottoscrizione dell’ipotesi di accordo di cui sopra;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti nella seduta del 21 ottobre 2025;

premesso tutto quanto sopra,

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

individuate ai sensi dell’art. 81, commi 1 e 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024, giusta delibera del Consiglio di amministrazione del 26 giugno 2018

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Criteria di ripartizione del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) tra le diverse modalità di utilizzo
(contrattazione integrativa – art. 81, comma 3, lett. c - CCNL 2019/2021)

Nella seduta di contrattazione integrativa di Ateneo del 26 maggio 2025 le parti convengono in merito ai seguenti criteri di ripartizione per l'anno 2025 dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione) del C.C.N.L. 2019/2021:

FONDO AREE Art. 120 C.C.N.L. 2019/2021

Voci di ripartizione	Importo senza c.e.	Importo con c.e.
IMA	751.817,75	997.662,18
<i>Performance</i> individuale	42.753,47	56.733,85
Premio innovazione	2.260,74	3.000,00
Premio "M.Menicacci"	2.260,74	3.000,00
<i>Performance</i> organizzativa	104.268,17	138.363,86
Indennità di responsabilità	83.031,47	110.182,75
<i>Welfare</i>	44.859,84	59.529,01
PEIA	77.800,00	103.240,60
TOTALE complessivo	1.109.052,18	1.471.712,25

FONDO Elevate Professionalità Art. 122 C.C.N.L. 2019/2021

Voci di ripartizione	Importo senza c.e.	Importo con c.e.
INDENNITA' DI POSIZIONE EP	65.000,00	86.255,00
INDENNITA' DI RISULTATO EP	19.500,00	25.876,48
<i>Welfare</i>	1.715,58	2.276,57
PEIA	4.400,00	5.838,80
TOTALE complessivo	90.615,58	120.246,85



L'Amministrazione si impegna a verificare l'eventuale disponibilità di risorse per l'erogazione di *fringe benefit* al personale tecnico-amministrativo per l'anno 2025.

Letto e sottoscritto

Delegazione di Parte Pubblica

Rettrice *Prof.ssa Tiziana Laureti*

Direttore Generale *Avv. Alessandra Moscatelli*

Responsabile del Servizio Risorse Umane *Dott.ssa Daniela Cicalini*

Responsabile dell'Ufficio competente in materia di relazioni sindacali *Dott. Antonio Landi*

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Agnese APUZZA

Francesco DELLA ROSA

Giuseppina FIORENTINI

Antonio FIORILLO

Augusto SASSARA

Lucrezia SCIOSCIA SANTORO



Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 18/01/2024

FLC CGIL

CISL FSUR

FED. GILDA UNAMS

ANIEF

SNALS

Viterbo, 6/11/2023