

Procedura selettiva ai sensi dell'art. 86 del C.C.N.L. 18.01.2024 - Progressione economica
all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità
D.D.G. 11 dicembre 2025 n. 1131

VERBALE N. 1

La Commissione giudicatrice, nominata con D.D.G. n. 91 del 05 febbraio 2026, così composta:

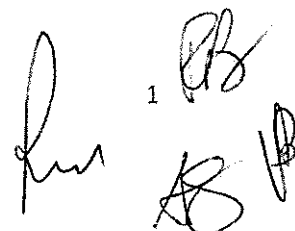
- Prof. MASSANTINI Riccardo - Professore di I fascia c/o il Dipartimento per l'Innovazione nei Sistemi Biologici, Agroalimentari e Forestali - DIBAF - dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo; Presidente
- Prof.ssa BERNINI Roberta - Professoressa di II fascia c/o il Dipartimento di Scienze Agrarie e Forestali - DAFNE - dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo; Componente
- Dott.ssa STEFANONI Alessandra - Ricercatore c/o il Dipartimento di Economia, Ingegneria, Società e Impresa - DEIM - dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo; Componente
- Dott.ssa BALESTRA Valentina - Personale Tecnico-amministrativo - Area Collaboratori, Settore Amministrativo dell'Università degli Studi della Tuscia di Viterbo; Segretario

si è riunita alle ore 09.30 del giorno 27 marzo 2026 nello studio della Dott.ssa Alessandra Stefanoni, plesso di Santa Maria del Paradiso, per dare inizio ai lavori della procedura selettiva per l'applicazione dell'art. 86 del CCNL sottoscritto in data 18.01.2024 per le progressioni economiche all'interno delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari, Elevate Professionalità, il cui bando è stato emanato con D.D.G. n. 1131 dell'11.12.2025.

La Commissione prende atto che il competente Ufficio dell'Amministrazione ha trasmesso ad ogni membro l'elenco dei candidati ammessi (Allegato 1).

Tutti i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, né tra di loro né con i candidati ammessi. Tali dichiarazioni sono allegate al presente verbale e ne fanno parte integrante.

La Commissione, sulla base del bando di selezione, procede ad individuare i criteri di valutazione dei titoli, ove non già specificato nell'art. 4 del predetto bando:



1) Media della valutazione *performance* triennio precedente (CCNL art. 86 c.2 lett. d. p.1 - CCNL 2019-2021)

Il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti secondo tale schema:

- Media valutazioni triennio di riferimento ≥ 99 = 40 punti
- Media valutazioni triennio di riferimento ≥ 96 e < 99 = 35 punti
- Media valutazioni triennio di riferimento ≥ 90 e < 96 = 30 punti
- Media valutazioni triennio di riferimento ≥ 70 e < 90 = 20 punti
- Media valutazioni triennio di riferimento < 70 = 10 punti

Il dato relativo alla media della valutazione della *performance* di ciascun candidato verrà fornito dall'Ufficio Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo.

2) Esperienza professionale maturata (CCNL 2019-2021 - art. 86 c.2 lett. d. p.2)

Il punteggio massimo attribuibile è di 40 punti secondo tale schema:

2.1) Anzianità di servizio nell'area ai sensi della L. 808/1977 (CCIL art. 12 c.3 lett. b p.1) max 30 punti:

- da 2 a 20 anni di servizio*, punteggio per ogni anno: 0,6 punti
- dal 21esimo anno di servizio* in poi, punteggio per ogni anno: 1,5 punti

*Ogni anno è da intendersi come 12 mesi di servizio effettivamente svolto, al netto delle eventuali aspettative che non concorrono alla maturazione della anzianità.

Non vengono computate frazioni di anno.

Come previsto dal bando, il computo dell'anzianità di servizio nell'area tiene conto, al netto degli eventi sospensivi di carriera, dei periodi sia a tempo determinato che indeterminato.

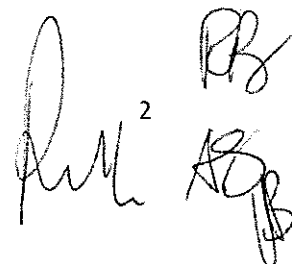
Come previsto dal bando, al dipendente incorso nel biennio di riferimento in sanzioni disciplinari o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado, il punteggio per l'anzianità sarà considerato pari a 0.

Il dato relativo all'anzianità di servizio di ciascun candidato è fornito dall'Ufficio Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo.

2.2) Incarichi attribuiti con provvedimento del Rettore, Direttore Generale, anche su proposta del Direttore del centro di spesa (CCIL art. 12 c.3 lett. b p.2) max 5 punti:

La Commissione stabilisce che, come previsto dal bando, saranno valutati gli incarichi attribuiti con provvedimento del Rettore, Direttore Generale, anche su proposta del Direttore del centro di spesa che comportino un arricchimento professionale mediante lo svolgimento di attività ulteriori rispetto alle mansioni ordinarie e un impegno temporale ulteriore, secondo il seguente schema:

- Incarico di bassa complessità = 0,5 punti a incarico
- Incarico di media complessità = 1 punto a incarico
- Incarico di alta complessità = 2 punti a incarico



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and initials 'RB' and 'AB' on the right.

Gli incarichi valutati sono quelli acquisiti nel periodo intercorrente tra l'ultima progressione economica e il 31 dicembre 2023 ovvero in essere nel periodo di riferimento.

Non sono da considerarsi incarichi per i presenti fini i provvedimenti del Direttore Generale di assegnazione alla struttura.

Sono esclusi gli incarichi per i quali è già previsto dalla normativa vigente un compenso o una forma di incentivazione.

2.3) Ulteriori titoli di studio o professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso all'area dall'esterno (CCIL art. 12 c.3 lett. b p.3) max 5 punti:

La Commissione stabilisce i titoli valutabili per ciascuna area:

Area degli operatori:

- Diploma di Scuola Secondaria: 1 punto
- Diploma di Laurea Magistrale Ciclo Unico o Vecchio Ordinamento: 2,5 punti
- Diploma di Laurea Magistrale: 1,5 punti
- Diploma di Laurea Triennale: 1 punto
- Abilitazione Professionale: 3 punti
- Diploma di Specializzazione: 2,5 punti
- Dottorato di Ricerca: 3 punti
- Master di I livello: 0,5 punti
- Master di II livello: 1 punto

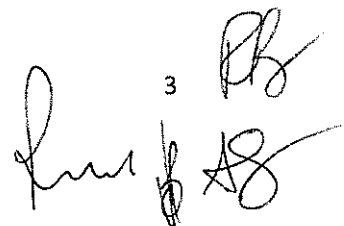
Area dei Collaboratori:

- Diploma di Laurea Magistrale Ciclo Unico o Vecchio Ordinamento: 2,5 punti
- Diploma di Laurea Magistrale: 1,5 punti
- Diploma di Laurea Triennale: 1 punto
- Abilitazione Professionale: 3 punti
- Diploma di Specializzazione: 2,5 punti
- Dottorato di Ricerca: 3 punti
- Master di I livello: 0,5 punti
- Master di II livello: 1 punto

Area dei Funzionari:

- Diploma di Laurea Magistrale Ciclo Unico o Vecchio Ordinamento: 1,5 punti
- Diploma di Laurea Magistrale: 1,5 punti
- Abilitazione Professionale: 3 punti
- Diploma di Specializzazione: 2,5 punti
- Dottorato di Ricerca: 3 punti
- Master di I livello: 0,5 punti
- Master di II livello: 1 punto

- Diploma di laurea triennale, ulteriore rispetto a quello richiesto come titolo di accesso all'area dall'esterno: 1 punto

3


Area delle Elevate Professionalità:

- Abilitazione Professionale: 3 punti
- Diploma di Specializzazione: 2,5 punti
- Dottorato di Ricerca: 3 punti
- Master di I livello: 0,5 punti
- Master di II livello: 1 punto

Il Diploma di Laurea Triennale, il Diploma Magistrale Ciclo Unico o Vecchio Ordinamento e il Diploma di Laurea Magistrale, ulteriori rispetto a quelli previsti come titoli di accesso all'area, verranno così valutati:

- Diploma di Laurea Magistrale Ciclo Unico o Vecchio Ordinamento: 2,5 punti
- Diploma di Laurea Magistrale: 1,5 punti
- Diploma di Laurea Triennale: 1 punto

3) Eventuali ulteriori criteri (CCNL 2019-2021 - art. 86 c.2 lett. d. p.3): Max 20 punti

Partecipazione a corsi di formazione per cui è richiesto il superamento di una verifica finale (CCIL art. 12 c.3 lett. c) max 20 punti

- Frequenza <4 corsi di formazione con prova di valutazione finale positiva dall'ultimo inquadramento organizzati dall'Università della Tuscia o da altri enti esterni = 10 punti
- Frequenza \geq 4 corsi di formazione con prova di valutazione finale positiva dall'ultimo inquadramento organizzata dall'Università della Tuscia o da altri enti esterni = 20 punti

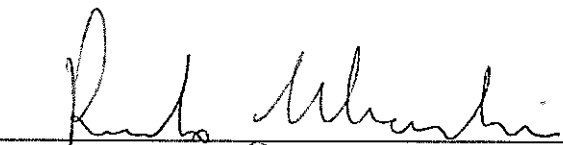
Il dato sulla frequenza ai corsi di formazione interna è fornito dall'Ufficio Personale Dirigente e Tecnico Amministrativo, la formazione esterna viene dichiarata dal dipendente.

La Commissione dà mandato al Segretario di richiedere la condivisione in drive delle domande presentate dai candidati con i titoli da valutare nella prossima seduta che verrà definita successivamente.

La seduta è tolta alle ore 11.00.

Letto, approvato e sottoscritto:

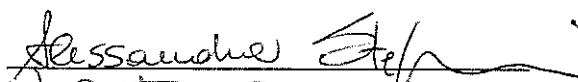
IL PRESIDENTE Prof. MASSANTINI Riccardo



COMPONENTE Prof.ssa BERNINI Roberta



COMPONENTE Dott.ssa STEFANONI Alessandra



SEGRETARIO Dott.ssa BALESTRA Valentina

