

La Rettrice

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *"Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO lo Statuto di Ateneo, emanato con decreto rettorale 8 giugno 2012, n. 480 ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modificazioni disposte, da ultimo, con decreto rettorale 5 dicembre 2024, n. 609, e, in particolare, l'art. 10, comma 4 *"Il Rettore [...] può delegare specifiche funzioni a professoressse e professori di ruolo e fuori ruolo"*;

VISTO il Regolamento Generale di Ateneo emanato con decreto rettorale 5 marzo 2013, n. 216 e successive modificazioni e integrazioni disposte, da ultimo, con decreto rettorale 25 agosto 2025, n. 501;

VISTO il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con decreto rettorale 3 ottobre 2013, n. 875 e successive modificazioni e integrazioni disposte, da ultimo, con decreto rettorale 18 settembre 2019, n. 683;

VISTO il Codice Etico e di Comportamento di questa Università, emanato con decreto rettorale 31 ottobre 2019, n. 827 e modificato con decreto rettorale 4 marzo 2025, n. 104;

VISTO il Piano Strategico di Ateneo 2025/2027, approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di amministrazione, rispettivamente, nelle sedute del 28.1.2025 e del 30.01.2025;

VISTO il Regolamento del Centro Integrato di Ateneo (CIA), emanato con D.R. 3 febbraio 2021, n. 67;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Laboratorio per lo svolgimento delle attività correlate al marketing, alla comunicazione e alla promozione dell'Ateneo (LABCOM), emanato con D.R. 1 aprile 2021, n. 240 e, in particolare, l'art. 6;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Laboratorio per la formazione insegnanti (LABFORM), emanato con D.R. 1 aprile 2021, n. 241 e, in particolare, l'art. 6;

VISTO il Regolamento per l'inclusione e l'equità, emanato con D.R. 2 ottobre 2023, n. 431 e, in particolare, l'art. 8 comma 1;

RITENUTO necessario procedere alla nomina di delegati/referenti che coadiuvino la Rettrice nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico e di iniziativa nei settori di rispettiva competenza, ritenuti di particolare importanza strategica ai fini dello sviluppo dell'attività istituzionale dell'Ateneo;

DECRETA

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 4, dello Statuto di Ateneo, sono conferiti i seguenti incarichi.

Prof. Nicola FERRIGNI, Delegato alla comunicazione

Il Delegato, in attuazione delle linee generali di indirizzo degli Organi di Governo, supporta la Rettrice nella definizione delle politiche di comunicazione istituzionale dell'Ateneo, al fine di promuovere la diffusione dei valori, della missione e della visione strategica dell'Ateneo.

Il Delegato ha, in particolare, il compito di fornire indirizzi politici volti a:

- assicurare la coerenza dell'identità visiva dell'Ateneo e delle sue modalità di comunicazione interna ed esterna;
- coordinare la comunicazione esterna con i media (televisioni, radio, agenzie stampa, ecc.), e con gli uffici comunicazione di enti pubblici, partner accademici e stakeholder territoriali;

La Rettrice

- sovrintendere alla comunicazione digitale, promuovendo campagne di comunicazione online e monitorando la reputazione dell'Ateneo negli ambienti digitali;
- favorire la comunicazione interna tra organi di governo, docenti, dirigenti, personale tecnico-amministrativo e studenti, anche promuovendo iniziative di ascolto, dialogo e partecipazione della comunità accademica;
- valorizzare le attività di ricerca svolte dall'Ateneo e i relativi risultati, garantendone la comunicazione scientifica;
- promuovere l'organizzazione degli eventi istituzionali (inaugurazioni, cerimonie, convegni, ecc...);
- cooperare con i titolari delle altre deleghe conferite dalla Rettrice al fine di assicurare una comunicazione dell'Ateneo integrata e coordinata.

Per assolvere a tali compiti, il Delegato si coordina con le Strutture di Ateneo preposte alla gestione delle attività di comunicazione. Il Delegato riferisce periodicamente alla Rettrice sugli esiti e sugli impatti delle attività di comunicazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1 del Regolamento per il funzionamento del Laboratorio per lo svolgimento delle attività correlate al marketing, alla comunicazione e alla promozione dell'Ateneo (LABCOM), il Delegato assume la carica di Direttore Tecnico-Scientifico del LABCOM.

Prof. Giorgio CRESCENZA, Delegato per la formazione iniziale, la formazione in servizio e l'aggiornamento delle insegnanti e degli insegnanti

Il Delegato, in attuazione delle linee generali di indirizzo degli Organi di Governo, supporta la Rettrice nella definizione delle politiche volte alla promozione ed elaborazione di iniziative e proposte finalizzate alla formazione iniziale, alla formazione in servizio e all'aggiornamento delle insegnanti e degli insegnanti.

Per assolvere a tali funzioni, il Delegato si coordina con le Strutture di Ateneo preposte alla gestione delle attività di formazione degli insegnanti e degli insegnanti. Il Delegato riferisce periodicamente alla Rettrice sugli esiti e sugli impatti delle attività di formazione.

Ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento per il funzionamento del Laboratorio per la formazione insegnanti (LABFORM), il Delegato assume la carica di Direttore Tecnico-Scientifico del LABFORM.

Dott. Juri TABORRI, Referente per pari opportunità e le relazioni interculturali

Il Referente, in attuazione delle linee di indirizzo degli Organi di Governo, supporta la Rettrice nella definizione delle politiche volte a garantire l'inclusione e le pari opportunità in tutta la comunità universitaria.

In particolare, il Referente fornisce indirizzi strategici finalizzati a:

- promuovere le pari opportunità e l'equità nell'accesso ai servizi, nella vita accademica e nei percorsi di carriera della comunità studentesca e del personale;
- promuovere attività di mediazione culturale e di supporto all'integrazione degli studenti internazionali, rafforzando il dialogo interculturale;
- sviluppare, in collaborazione con le altre Strutture di Ateneo, strategie e progetti in materia di diversità, equità e pari opportunità.

Per assolvere a tali funzioni, il Referente si coordina con le Strutture di Ateneo competenti. Il Referente riferisce periodicamente alla Rettrice sugli esiti e sugli impatti delle attività svolte.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
TUSCIA

La Rettrice

Ai sensi dell'art. 8 comma 1 del Regolamento per l'inclusione e l'equità, il Referente assume la carica di Presidente della Commissione "Inclusione ed Equità".

2. Gli incarichi di cui al comma 1 decorrono dalla data del presente provvedimento e si concludono il 31.10.2031.

Prof.ssa Tiziana LAURETI