



DOTTORATO DI RICERCA IN "SOCIETA' IN MUTAMENTO: POLITICHE, DIRITTI E SICUREZZA"			
Coordinatore	The months and the months are the months and the months and the months are the months and the months and the months and the months are the months and the mo	0	
	Prof. Alessandro Sterpa		
Sede	·		
	Dipartimento di Economia, Ingegneria, So	ocietà,	Impresa
Durata del corso	3 anni: 1° Novembre 2025 - 31 Ottobre	2028	
	Discussione della tesi di Dottorato: entro	luglio	2029
Obiettivi formativi	Il percorso formativo offerto del dottorato «Società in mutamento: Politiche, Diritti, Sicurezza», ha come obiettivo principale lo studio e la ricerca interdisciplinare, multidisciplinare e transdisciplinare - nelle aree sociopolitiche, giuridiche, istituzionali e linguistiche - che possano contribuire alla formazione di professionisti in grado di leggere la complessità dei processi di mutamento sociale che stanno interessando le società del XXI secolo. Lo shock sistemico determinato, in termini di politiche, diritti e insicurezza sociale, dalla diffusione della pandemia, va infatti letto all'interno di una prospettiva di analisi più ampia, che sappia ricondurre l'accentuarsi della percezione del rischio e delle incertezze a traiettorie di lungo periodo che già alla metà del secolo scorso si andavano delineando come effetto dell'accelerazione del mutamento sociale e della relativa imprevedibilità, nel breve, di nuove fisionomie di contesti sociali e di condizioni individuali. Questa rottura, nella tarda modernità, degli equilibri sociali faticosamente costruiti nella prima parte del Novecento ha aperto crisi sistemiche che, nella dimensione macro-sociale, hanno interessato le istituzioni, le organizzazioni e le strutture intermedie della società ma ha anche investito gli spazi quotidiani del meso e del micro-sociale, costringendo i singoli individui a una costante e dispendiosa attività di ridefinizione di sé e del proprio ruolo nelle interazioni sociali.		
Posizioni a concorso	Posizioni disponibili	9	di cui:
i osizioni a concorso	A) Borse di studio finanziate dall'Ateneo	3	di cdi.
	7 y Boros di Stadio imanziato dail/itorios		Riservato ai dipendenti di
	B) Posti di dottorato Industriale	1	R.I. S.p.A., Trepuzzi (LE)
	C) Posti riservati ai dipendenti di Enti		Agenzia delle Entrate (2)
	convenzionati	4	Roma Capitale (2)
	D) Posti senza borsa di studio	1	
Periodo all'estero	Per i/le dottorandi/e con borsa di studio è previsto un periodo di studio e ricerca all'estero presso Università, aziende o istituti di ricerca internazionali, della durata complessiva compresa tra 3 e 6 mesi, anche non continuativi. Le/l dottorande/i, con e senza borsa, ad eccezione delle posizioni di cui all'art. 9 c. 6 del D.M. 226/2021, hanno diritto a un budget aggiuntivo pari almeno al 50% della borsa di studio, per periodi all'estero di durata non superiore a quella sopra indicata, fatte salve eventuali ulteriori disponibilità finanziarie. In ogni caso l'incremento della borsa è dovuto solo per periodi continuativi e non inferiori a trenta giorni.		
A) Borse di studio	N. 3 borse di studio finanziate dall'Ateneo inerenti alle seguenti tematiche		
finanziate dall'Ateneo	di ricerca, a tematica vincolata:		



al Purposes (ESP) nel discorso sociale, politico e		
ai Fulposes (LSF) Hel discolso sociale, politico e		
comunicativi e didattici"		
co: Prof.ssa Sonia Melchiorre - Prof.ssa Anna		
e e sicurezza individuale nello Stato costituzionale"		
Responsabile scientifico: Prof. Alessandro Sterpa - Prof. Riccardo Ursi		
c. "Nuovi autoritarismi e democrazie sotto pressione: ideologie, narrazioni,		
o. Draf. Luca Massidda		
o: Prof. Luca Massidda		
esentati dai candidati devono essere coerenti con le		
sopra indicate, pena l'esclusione dalla procedura		
ad una unità di personale di R.I. S.p.A., finalizzato		
ricerca avente ad oggetto:		
izioni dei presidi logistici nelle missioni internazionali"		
o: Prof. Nicola Viceconte		
te ai dipendenti di Roma Capitale finalizzate allo		
uenti ricerche, a tematica vincolata:		
unchin Management nella relazione tra ente e cittadino		
nship Management nella relazione tra ente e cittadino e la sicurezza"		
e la sicurezza".		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma		
e la sicurezza".		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte.		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno estrazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi rogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social one della privacy".		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social one della privacy".		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione e il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno estrazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social one della privacy". Inne di un framework che guidi l'implementazione del interattivi per massimizzare il social engagement,		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social one della privacy".		
e la sicurezza". rogetto formativo innovativo per i dipendenti di Roma entri da un lato sulla semplificazione della relazione il cittadino e dall'altro sulla tutela dei diritti e la vizi al fine di garantire la puntualità, l'esaustività e stile di comunicazione adottato nei riscontri. La nere conto degli ambiti di applicazione che saranno strazione come più critici per sensibilità del tema, zioni e localizzazione. La formazione dovrà focalizzarsi ogie CRM come strumento chiave per standardizzare delle risposte. D: Prof. Luigi Ferrigni - Dott. Luca Di Maio esign di un framework etico-legale per il social one della privacy". In edi un framework che guidi l'implementazione del interattivi per massimizzare il social engagement, ità legale e la protezione della privacy fin dalle prime		



al contempo che ogni richiesta di dato sia accompagnata da una chiara informativa sull'utilità per l'utente, pur nel rispetto dei principi di privacy by design. Individuazione di strumenti di analisi qualitativa dei feedback al fine di identificare punti critici, segmentare gli utenti e formulare raccomandazioni per aumentare la fiducia e la disponibilità alla condivisione dei dati nel rispetto delle norme vigenti.

Responsabile scientifico: Prof. Giovanni Di Lorenzo - Dott. Luca Di Maio

Nota: Con riferimento all'art 10 del D.M. 226/2021, l'Ente si impegna a versare con regolarità lo stipendio ai dipendenti che saranno ammessi al corso di Dottorato di Ricerca per tutti e tre gli anni della durata legale. Ciò comporta l'esclusione per i dipendenti di Roma Capitale della possibilità di fruire del collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 2 della legge 476/1984, in quanto incompatibile con le esigenze dell'Amministrazione e con le finalità dei progetti di ricerca (art. 4 della Convenzione stipulata tra UNITUS e Roma Capitale.

I progetti di ricerca presentati dai candidati devono essere coerenti con le tematiche di ricerca sopra indicate, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

dell'Agenzia delle Entrate

Posti riservati ai dipendenti 2 posizioni riservate ai dipendenti dell'Agenzia delle Entrate finalizzate allo svolgimento delle seguenti ricerche, a tematica vincolata:

> a. "I nuovi strumenti di gestione "collaborativa" del rapporto tributario e, in particolare, la cooperative compliance: analisi comparata degli approcci statali e dei risultati di compliance indotta"

Responsabile scientifico: Prof. Liace - Dott.ssa Francesca Vitale

b. "La crisi d'impresa e le misure a tutela del credito erariale: il ruolo dell'Agenzia delle Entrate"

Responsabile scientifico: Prof. A. Genovese - Dott.ssa Francesca Vitale

Nota: La partecipazione comporta l'esclusione per i dipendenti della Agenzia delle Entrate della possibilità di fruire del collocamento in aspettativa.

I progetti di ricerca presentati dai candidati devono essere coerenti con le tematiche di ricerca sopra indicate, pena l'esclusione dalla procedura selettiva

D) Posto senza borsa di studio

n. 1 posto senza borsa di studio finalizzato allo svolgimento della ricerca avente ad oggetto:

"IA e impatto sulla comunicazione politica ed elettorale" Responsabile scientifico: Prof. Luigi Di Gregorio

Requisiti di ammissione

Sono ammessi i candidati che, alla data di scadenza del bando, sono in possesso di uno dei seguenti titoli accademici, senza limitazioni di età e cittadinanza:

- Laurea Vecchio Ordinamento
- Laurea Specialistica o Magistrale
- Titolo accademico conseguito all'estero o nell'ambito di accordi interuniversitari di cooperazione e mobilità.



	Cono ammosci ancho gli studenti che conceguiranno la Laurea magistrale d	
	Sono ammessi anche gli studenti che conseguiranno la Laurea magistrale o l'equivalente titolo accademico entro il 31 ottobre 2025.	
Modalità di valutazione dei	·	
candidati	I candidati sono valutati per titoli ed esame (prova orale).	
	Il massimo punteggio attribuibile è 80/80.	
Valutazione dei titoli	In base al Regolamento di Ateneo in materia di Dottorato di Ricerca (Art.	
Punteggio massimo: 15/80	· ·	
i unteggio mussimo. 13/00	Tesi di laurea accompagnata da un abstract in lingua inglese;	
	Carriera universitaria (esami di profitto sostenuti e voto di laurea);	
	Pubblicazioni;	
	Partecipazione a progetti di ricerca;	
	Esperienze professionali e altri titoli in possesso del candidato presenti	
	nel <i>curriculum vitae et studiorum</i> , comprese eventuali lettere di	
	presentazione di professori universitari;	
	Progetto di ricerca proposto.	
	Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo di 15/80.	
	I 15 punti sono così distribuiti:	
	Fino ad un massimo di 7:	
	Tesi di laurea accompagnata da un abstract in lingua inglese;	
	Carriera universitaria (esami di profitto sostenuti e voto di laurea);	
	Pubblicazioni;	
	Partecipazione a progetti di ricerca;	
	Esperienze professionali e altri titoli in possesso del candidato presenti nel	
	curriculum vitae et studiorum, comprese eventuali lettere di presentazione di	
	professori universitari;	
	Fino ad un massimo di 8:	
	Progetto di ricerca proposto.	
	Per accedere alla prova orale è necessario un punteggio minimo di 7/15	
	Prima dello svolgimento della prova orale, i punteggi attribuiti ai candidati	
	saranno pubblicati saranno pubblicati nella pagina web dei dottorati di ricerca.	
Valutazione della prova	La prova orale sarà volta ad accertare la preparazione e le attitudini alla	
orale	ricerca scientifica dei candidati ed includerà l'accertamento della conoscenza	
Punteggio massimo: 65/80	della lingua inglese.	
	All'accertamento della conoscenza della lingua inglese sono riservati 15 punti,	
	mentre all'accertamento della preparazione e dell'attitudine alla ricerca sono	
	riservati 50 punti. La prova orale è superata solo se si ottiene un punteggio	
	complessivo minimo di 40/80, a condizione che la prova di inglese abbia ottenuto un punteggio minimo di 8 punti.	
	Il punteggio complessivo minimo è 40/80 mentre quello complessivo massimo è 65/80.	
Materie sui cui verte la	La prova orale verterà principalmente sulla discussione del progetto di ricerca	
prova orale	proposto da ciascun candidato, allegato alla domanda di ammissione al	
	concorso.	



	Tale progetto, descritto al massimo in n. 5 pagine, potrà essere redatto in italiano o in inglese.		
	La conoscenza della lingua inglese verrà accertata tramite la verifica della comprensione e la traduzione di alcuni paragrafi di un testo accademico o articolo scientifico.		
	Dopo la prova, i punteggi saranno pubblicati nella <u>pagina web</u> dei dottorati di ricerca.		
Calendario e luogo della	Le prove d'esame si terranno entro il 12 settembre 2025.		
prova orale	Il calendario completo delle prove d'esame sarà pubblicato nella pagina web		
	dei dottorati di ricerca entro la data di scadenza del bando di concorso.		
Recapiti per informazioni	Prof. Alessandro Sterpa E-mail sterpa@unitus.it		
	Prof. Luca Massidda E-mail <u>luca.massidda@unitus.it</u>		