



DECRETO N. 499/2014

Università degli Studi della Toscana
Il Rettore

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;

VISTO il d.lgs. 31 marzo 2001, n. 165 "Norme generale sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la delibera CIVIT n. 88/2010 – "Linee guida per la definizione degli standard di qualità (articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198)";

VISTA la delibera CIVIT n. 89/2010 – "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)";

VISTA la delibera CIVIT n.104/2010 – "Definizione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance entro il 30 settembre 2010";

VISTA la delibera CIVIT n. 112/2010 – "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance" articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150";

VISTA la delibera CIVIT n. 114/2010 – "Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articolo 30, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)";

VISTA la delibera CIVIT n. 1/2012 – "Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della Performance e dei Piani della performance";

VISTA la delibera CIVIT n. 6/2013 – "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013";



DECRETO N. 699/2014

VISTA la delibera CIVIT n. 23/2013 – “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009)”;

VISTO lo Statuto di Ateneo emanato con D.R. n. 8729 del 29.07.1996, ai sensi della Legge 9 maggio 1989, n. 168 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Piano della *Performance* 2014 – 2016 approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31.01.2014 – Verbale n. 1/2014;

VISTO il DDG n. 156/2014 del 4.03.2014 con il quale è stata definita la nuova articolazione dell’Amministrazione Centrale;

RITENUTO OPPORTUNO rivedere alcuni obiettivi dei Dirigenti contenuti nell’allegato 4 del Piano della *Performance* 2014 – 2016, alla luce della predetta riorganizzazione, ed integrare il suddetto Piano con gli obiettivi del Personale EP e D, presenti negli allegati 5 e 6;

RILEVATA l’urgenza di adottare le predette modifiche al fine di poter procedere al conferimento degli incarichi al personale dirigenziale e al personale di categoria EP e D;

CONSIDERATO che non è prevista una seduta del Consiglio di Amministrazione in tempo utile per il conferimento dei predetti incarichi;

DECRETA

Art. 1 – Sono approvate le modifiche al Piano della *Performance*, triennio 2014 – 2016 e all’allegato 4, secondo il testo allegato, parte integrante del presente decreto.

Art. 2 – Il Piano della *Performance*, triennio 2014 – 2016, è integrato con l’allegato 5 (obiettivi cat. EP) e con l’allegato 6 (obiettivi cat. D), secondo il testo allegato, parte integrante del presente decreto.



DECRETO N. 499/2014

Art. 3 – Il presente decreto sarà sottoposto a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio di Amministrazione.

Viterbo, 3.06.2014

IL RETTORE
(Prof. Alessandro Ruggieri)

Alessandro Ruggieri

CRH