

# Bando per la corresponsione dei contributi a favore del personale T.A.

## Art. 1

1. L'Amministrazione universitaria, e per essa il Sistema Welfare, intende con la presente iniziativa, in applicazione dell'art. 60, comma 5, del CCNL di comparto sottoscritto il 16 ottobre 2008 e del Regolamento Welfare approvato con D.R. n. 513/13 del 21/05/2013, concorrere, adempiendo a un generale dovere di solidarietà sociale, al sostentamento delle famiglie dei dipendenti fortemente penalizzate dalle attuali contingenze economiche che limitano il pieno sviluppo della persona e della personalità, il diritto allo studio, all'arricchimento culturale, allo svolgimento delle attività sportive e ricreative.
2. Il presente Bando stabilisce le modalità di corresponsione dei contributi che possono essere erogati, a domanda, a favore del personale T.A. iscritto al sistema WELFARE dell'Università degli Studi della Tuscia alla data di scadenza del bando medesimo.

## Art.2

1. Nei limiti delle disponibilità dell'apposita voce di bilancio, l'Amministrazione universitaria concorre a titolo di contributo alle spese sostenute dal personale T.A. nell'anno 2012, per un massimo annuo per singolo dipendente di € **118,00** (lordo percipiente) per le seguenti categorie di interventi:
  - a) iscrizione dei dipendenti e dei componenti il nucleo familiare e acquisto dei testi previsti dai relativi corsi di studio presso:
    - a.1) Università statali o private per corsi universitari e post universitari (Master, specializzazione, ecc);
    - a.2) scuole pubbliche o parificate di istruzione secondaria e/o di qualificazione professionale, compresi i viaggi di istruzione;
    - a.3) scuole primarie pubbliche o parificate, comprese le spese sostenute per mense e attività post-scolastiche;
    - a.4) scuole materne o infantili (asili nido) anche private, comprese le spese sostenute per mense e attività post-scolastiche;
    - a.5) corsi e tasse d'esame per la certificazione di conoscenze linguistiche e informatiche, con esclusione di quelli relativi a corsi banditi dal sistema Welfare, per i quali è previsto un contributo;per le finalità di cui a tutte le voci della lettera a), viene erogato un contributo fino al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2012, fino al limite massimo erogabile per dipendente;
  - b) iscrizione e frequenza dei dipendenti e dei propri congiunti ad attività culturali, ludiche, ricreative e sportive. A tal fine, viene erogato un contributo fino al 40% della spesa sostenuta nell'anno 2012, fino al limite massimo erogabile per dipendente;
  - c) abbonamento dei dipendenti e dei componenti il nucleo familiare a mezzi di trasporto urbano e extraurbano, limitatamente a spostamenti necessari al raggiungimento della sede di servizio o dell'istituzione scolastica/universitaria. A tal fine viene erogato un contributo nella misura del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2012, fino al limite massimo erogabile per dipendente;
  - d) prestazioni sanitarie ai dipendenti e ai componenti il nucleo familiare, con l'esclusione dei sostegni già assegnati per patologie, previsti nell'apposito bando sussidi 2012,

