

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1**  
**RIUNIONE DEL 28 GENNAIO 2020**

Il giorno 28 gennaio 2020, alle ore 10.30, regolarmente convocato con nota prot. n. 834 del 21.01.2020, il Nucleo di Valutazione si è riunito in forma telematica ai sensi dell'art. 4, c. 2 del Regolamento Generale di Ateneo e della delibera del Senato Accademico del 21.07.2014, con sede logistica presso l'Ufficio Assicurazione Qualità dell'Università degli Studi della Tuscia, via S. Maria in Gradi n. 4, per discutere il seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Comunicazioni del Presidente
2. Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (D. Lgs. n. 150/2009, art. 7 comma 1 e successive modifiche)
3. Programmazione triennale 2019-2021 – Validazione situazione iniziale indicatori (DD. MM. n. 989 del 25/10/2019 e n. 2503 del 09/12/2019)
4. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Prof. Bruno Ronchi	Coordinatore, Presidente
Avv. Eva Ferretti	Componente
Dott.ssa Roberta Guglielmetti Mugion	Componente
Prof.ssa Cristina Lecchi	Componente
Dott. Angelo Siddi	Componente
Sig. Leonardo Castellani	Rappresentante degli studenti

Sono altresì presenti nella sede logistica la Dott.ssa Roberta Guerrini, Responsabile dell'Ufficio Assicurazione Qualità, e la Dott.ssa Valentina Balestra, afferente al predetto ufficio, invitate a partecipare alla riunione per fornire il supporto tecnico di competenza.

Il Presidente invita la Dott.ssa Roberta Guerrini a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente accerta la presenza del numero legale mediante verifica delle note mail di presenza e partecipazione alla seduta da parte dei componenti del Nucleo di Valutazione. La seduta viene dichiarata aperta alle ore 10.53. Il Presidente trasmette il presente verbale, sotto forma di bozza, ai componenti tramite *e-mail* ricordando che eventuali pareri ed osservazioni dovranno pervenire possibilmente entro le ore 12.00; il termine per la chiusura della riunione è fissato alle ore 12.30.

Nel corso della riunione il Presidente acquisisce eventuali pareri e osservazioni sui singoli argomenti che, nel loro complesso, costituiscono e formano le decisioni come attestate nel presente verbale.

Le eventuali osservazioni formulate per e-mail sono agli atti dello Staff del Direttore Generale.

**OMISSIS**

**2. PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (D. LGS. N. 150/2009, ART. 7 COMMA 1 E SUCCESSIVE MODIFICHE)**

Il Presidente comunica che il Direttore Generale, con nota prot. n 1012 del 24.01.2020, ha trasmesso il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* – *aggiornamento 2020*”, prima di sottoporlo all’approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, ai fini della richiesta del parere di cui all’art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017: “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”. Successivamente, con nota prot. n 1033 del 24.01.2020, il Direttore Generala ha trasmesso lo stesso documento modificato tenendo conto delle osservazioni pervenute dalle OO.SS. successivamente all’incontro del 21.01.2020.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (**Allegato n. 1/1-30**) è stato reso disponibile sull’apposita cartella di *Google Drive* per l’odierna trattazione.

Il Nucleo di Valutazione,

**VISTO** il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* – *aggiornamento 2020*” di cui all’art. 7 del D.lgs 150/2009;

**CONSIDERATO** che il documento recepisce le principali indicazioni contenute nelle “Linee guida per la gestione integrata del ciclo della *performance* delle Università statali italiane” (2015) e nelle “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane” (2019);

approva il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* - *aggiornamento 2020*”, disponendo la trasmissione del parere agli organi di Ateneo per gli adempimenti conseguenti.

Il documento risulta essere chiaro e completo in tutte le sue parti, con particolare riferimento alla descrizione della valutazione delle *performance* individuali e organizzative.

Si precisa che tra i cambiamenti apportati la presenza del valutatore unico rispetto alla valutazione del personale con ruolo di responsabilità -Tabella 1 - e senza ruolo di responsabilità - Tabella 2 - lascia qualche perplessità. Pur apportando una semplificazione nella procedura di valutazione potrebbe generare soggettività nel processo di valutazione. Si suggerisce pertanto di prevedere un ulteriore livello di controllo oltre al valutatore unico.

Per quanto concerne la scala di valutazione degli obiettivi comportamentali si suggerisce di utilizzare una scala di valutazione da 1 (non soddisfacente) a 5 (ottimo) in sostituzione della scala da 5 a 10 punti per non generare confusione nella valutazione stessa (verificare pagg. 10, 11 e 14-17). In alternativa, si suggerisce di utilizzare le lettere da A (ottimo) a F (non soddisfacente).

Il Nucleo approva.

**OMISSIS**

Non essendoci altro da discutere la seduta ha termine alle ore 12:10.

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante all'unanimità come da *e-mail* acquisite agli atti.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott.ssa Roberta Guerrini

IL PRESIDENTE  
Prof. Bruno Ronchi