

## **6. RELAZIONE PERFORMANCE – ART. 10 D.LGS. 27 OTTOBRE 2009, N. 150**

Il Rettore fa presente che il 2013 è stato un anno caratterizzato, *in primis*, da un quadro finanziario particolarmente critico, a causa delle significative riduzioni del Fondo di Finanziamento Ordinario del Sistema Universitario disposte dal legislatore negli ultimi anni.

Sul piano ordinamentale, nel corso dell'anno è proseguito l'*iter* di revisione dei Regolamenti di Ateneo al fine di adeguarli al nuovo Statuto, adottato ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240; si segnalano, tra gli altri, i tre Regolamenti di Ateneo: il Regolamento didattico di Ateneo, il Regolamento generale di Ateneo e il Regolamento per l'amministrazione la finanza e la contabilità.

In merito a quest'ultimo Regolamento, particolare sforzo ha richiesto l'avvio delle nuove procedure di bilancio previste dal D.lgs. 18/2012, con l'introduzione a regime del bilancio unico e della contabilità economico-patrimoniale ed analitica a decorrere dall'esercizio 2014. Sono state, infatti, adottate a novembre, ai sensi dell'art.6 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, le prime Linee guida generali del Rettore, atto da cui è partito l'*iter* di predisposizione del bilancio unico di Ateneo. Per la prima volta i Dipartimenti, con la presentazione dei Piani operativi e delle correlate Proposte di *budget*, redatti nel rispetto delle predette Linee guida, sono entrati a pieno titolo nella fase della programmazione dell'Università, della predisposizione del bilancio unico di Ateneo mediante la definizione di propri obiettivi. Questo meccanismo ha consentito per la prima volta la completa integrazione degli strumenti di programmazione economico-finanziaria con il Piano della *Performance*, visto che le predette Linee contenevano come obiettivi generali gli obiettivi strategici del Piano della *Performance*.

Sul piano dell'Organizzazione, si è completata la razionalizzazione dei Centri di Spesa con l'istituzione di due Poli bibliotecari (area umanistico-sociale e area tecnico-scientifica) in sostituzione delle originarie 5 biblioteche delle ex Facoltà. Sono stati costituiti, inoltre, i nuovi Organi statuari.

L'Ateneo si è impegnato nella creazione di un Sistema integrato di qualità che coinvolge tutte le funzioni istituzionali (didattica, ricerca e servizi strumentali), nel rispetto delle disposizioni introdotte dalla legge 190/2012 in materia di anticorruzione e dal d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza.

In particolare, l'Ateneo nel corso del 2013 ha avviato quel processo volto, da un canto, a contenere e a ottimizzare i costi, dall'altro a garantire un progressivo miglioramento '*qualitativo*' di tutte le prestazioni correlate alle funzioni istituzionali, mediante un'ulteriore razionalizzazione e qualificazione dell'offerta formativa nonché attraverso il rafforzamento della ricerca e del *placement*.

E' stata prestata particolare attenzione ai servizi per gli studenti e alla formazione di tutto il personale anche al fine di favorire un complessivo miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei compiti gestionali. Sono stati approvati gli Standard di qualità dei servizi.

L'Ateneo, in particolare, è stato particolarmente impegnato nella messa a regime del Sistema AVA e a consolidare i complessi meccanismi di adeguamento dell'offerta formativa previsti dalla normativa in materia di accreditamento dei corsi di studio e delle sedi, da ultimo modificata dal D.M. 1059/2013.

Nel contesto appena descritto l'Ateneo ha rinnovato il proprio impegno a fornire agli studenti le competenze necessarie per il completamento e l'arricchimento della propria formazione per poter essere in grado di affrontare brillantemente il mondo del lavoro.

Il Direttore Generale fa presente che la Relazione sulla Performance illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, secondo quanto previsto all'articolo 10 D.Lgs. n. 150/2009, il quale dispone che le Amministrazioni adottino, entro il 30 giugno di ogni anno, un documento denominato "Relazione sulla *performance*" con cui dare "evidenza, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, dei risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...omissis...)".

Questo Ateneo ha adottato il Piano della *performance* per il triennio 2013-2015 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 5.04.2013. Il Piano è stato inviato, come previsto dalla normativa, alla CIVIT (ora A.N.A.C.) e al M.E.F. ed è stato pubblicato sul sito di Ateneo nella apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Nella presente Relazione si illustra, pertanto, lo stato di attuazione del Piano, i principali dati di sintesi sulle *performance* realizzate e gli obiettivi conseguiti nel corso dell'anno 2013, analizzando segnatamente i risultati raggiunti nelle singole aree strategiche individuate nel Piano medesimo.

Nella redazione della presente Relazione si è tenuto conto delle indicazioni metodologiche delineate nel documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" nonché dei principi espressi nelle Delibere CIVIT nn. 4, 5 e 6 dell'anno 2012. Si è tenuto, altresì, conto della delibera CIVIT n. 9/2009 in materia di applicabilità del D.Lgs.150/2009 alle Università.

La relazione, una volta approvata dal Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione ai fini della successiva validazione prevista dalla norma, per essere poi inviata all'A.N.A.C. e al Ministero dell'economia e delle finanze.

La relazione viene predisposta in parallelo con la relazione del Rettore di accompagnamento al bilancio consuntivo di Ateneo, in quanto entrambi i documenti, pur da prospettive non esattamente coincidenti, presentano la stessa finalità di evidenziare, appunto in fase di consuntivazione, i risultati di un anno di attività, gli obiettivi raggiunti sul fronte delle 'prestazioni' connesse alle funzioni istituzionali e a quelle strumentali, compresa la rilevazione dei dati di carattere economico-finanziario.

In risposta a una richiesta di chiarimento del Prof. Ronchi riguardante l'obiettivo operativo "Riorganizzazione degli spazi di Ateneo ai fini della funzionalità dei dipartimenti DEB, DAFNE e DIBAF", il Direttore Generale fa presente che il progetto di riorganizzazione degli spazi è stato consegnato al Rettore e al Direttore Generale a fine 2013. A seguito di una serie di interlocuzioni con i direttori dei dipartimenti interessati, si sono concluse le relative attività nei primi mesi del 2014. Per quanto riguarda l'obiettivo operativo "Organizzazione di una rete informatizzata di dati e planimetrie per l'interfaccia dei vari uffici/servizi finalizzata alla gestione degli spazi, delle risorse umane, degli arredi e patrimonio, degli impianti tecnologici e della sicurezza", il Direttore Generale fa presente che nell'ambito di un sistema informativo dedicato alla gestione degli spazi, è stata realizzata una rete informatizzata per l'inserimento *on line* di tutti i dati riguardanti il complesso di S. Maria in Gradi (Amministrazione centrale e spazi di pertinenza dei dipartimenti DEIM, DISTU, DISUCOM).

Il Consiglio di Amministrazione approva la relazione sulla *performance* predisposta ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 **(All. 5)** e i relativi allegati **(All. 6\_1, 6\_2, 6\_3, 6\_4)**.